



Mark Scheme (Results)

Summer 2025

Pearson Edexcel GCE

In Turkish (9TU0) Paper 03

Listening, reading and writing in Turkish

Edexcel and BTEC Qualifications

Edexcel and BTEC qualifications are awarded by Pearson, the UK's largest awarding body. We provide a wide range of qualifications including academic, vocational, occupational and specific programmes for employers. For further information visit our qualifications websites at www.edexcel.com or www.btec.co.uk. Alternatively, you can get in touch with us using the details on our contact us page at www.edexcel.com/contactus.

Pearson: helping people progress, everywhere

Pearson aspires to be the world's leading learning company. Our aim is to help everyone progress in their lives through education. We believe in every kind of learning, for all kinds of people, wherever they are in the world. We've been involved in education for over 150 years, and by working across 70 countries, in 100 languages, we have built an international reputation for our commitment to high standards and raising achievement through innovation in education. Find out more about how we can help you and your students at: www.pearson.com/uk

Summer 2025

Question Paper Log Number 74225

All the material in this publication is copyright

© Pearson Education Ltd 2025

General Marking Guidance

- All candidates must receive the same treatment. Examiners must mark the first candidate in exactly the same way as they mark the last.
- Mark schemes should be applied positively. Candidates must be rewarded for what they have shown they can do rather than penalised for omissions.
- Examiners should mark according to the mark scheme not according to their perception of where the grade boundaries may lie.
- There is no ceiling on achievement. All marks on the mark scheme should be used appropriately.
- All the marks on the mark scheme are designed to be awarded. Examiners should always award full marks if deserved, i.e. if the answer matches the mark scheme. Examiners should also be prepared to award zero marks if the candidate's response is not worthy of credit according to the mark scheme.
- Where some judgement is required, mark schemes will provide the principles by which marks will be awarded and exemplification may be limited.
- When examiners are in doubt regarding the application of the mark scheme to a candidate's response, the team leader must be consulted.
- Crossed out work should be marked UNLESS the candidate has replaced it with an alternative response.

SECTION A Mark Scheme (Listening Comprehension)

Question number	Answer	Mark
1(i)	B 13	(1)

Question number	Answer	Mark
1(ii)	B mecliste grubu olan	(1)

Question number	Answer	Mark
1(iii)	C maddi	(1)

Question number	Answer	Mark
1(iv)	A yetersiz	(1)

Question number	Answer	Mark
2(i)	A Gerçek olaylar	(1)

Question number	Answer	Mark
2(ii)	C hem sözlü hem sözsüzdür.	(1)

Question number	Answer	Mark
2(iii)	D Geleneksel danslar	(1)

Question number	Answer	Mark
2(iv)	B kopuzdu.	(1)

Question number	Answer	Mark
2(v)	D boyutlarına	(1)

Question number	Answer	Reject	Mark
3(a)(i)	Any one of Çünkü kentlerde toplumsal eğitim /toplu taşıma / sağlık hizmetleri daha iyidir.		2

Question number	Answer	Reject	Mark
3(a)(ii)	Any one of Doğal kaynaklar kısıtlanır/ Su ve hava kirliliği artar.		1

Question number	Answer	Reject	Mark
3(a)(iii)	Yeşil ve gri alanların dengede olmasına OR Yeşil alanlarla gri alanlar arasındaki orantıya.		1

Question number	Answer	Reject	Mark
3(a)(iv)	Bina ve asfaltla kaplı alanlar OR gri alanlar.		1

Question number	Answer	Reject	Mark
3(a)(v)	(Suyu çekerek) Su baskınlarını önlerler.		1

Question number	Answer	Reject	Mark
3(b)(i)	• Yeşil çatılar Bitki yetiştirilen çatılardır. /Yağmur ve karı emerler. /Apartmanlar kolay soğutulur. • Yağmur bahçeleri Yer altı su tabakasını yeniler. /Daha-fazla suyun yer altına inmesini sağlar. • Otoparklar Bazılarının suyu geçiren yüzeyleri vardır.		(3)

Question number	Answer	Reject	Mark
3(b)(ii)	• Düzensiz plansız kentleşme Çarpık kentleşmedir. / Binaların altyapıları kurulmadan yapılmasıdır. • Nüfus göçü 1960 yıllarda kentlere büyük göçler yapılmıştır. / Sanayide işgücüne ihtiyaç olduğundan nüfus göçü olmuştur. • Gecekondü mahalleleri Konut ihtiyacı karşılanamayınca ortaya çıkmıştır. / Konut politikaları olmadığından gecekondü mahalleleri oluşmuştur.		(3)

Question number	Answer	Reject	Mark
4(a)	Basılı ve dijital olmak üzere ikiye ayrılır. OR Dergi, gazete gibi basılı ve televizyon, radyo ve internet gibi dijital .		2

Question number	Answer	Reject	Mark
4(b)	Eğlence ve sosyalleşmedir OR sosyal standartların devamını sağlar.		2

Question number	Answer	Reject	Mark
4(c)	Televizyonda bir programın toplum tarafından izlenmesi.		1

Question number	Answer	Reject	Mark
4(d)	Any one of (Televizyon) İyi ve kötü davranışların hangileri olduğunu/ Kötü davranışların cezalandırılacağını / İyi davranışların ödüllendirileceğini gösterir. (olumlu) AND Ancak bazı programlar kötü davranışları yüceltebilirler. (olumsuz)		2

Question number	Answer	Reject	Mark
4(e)	Televizyon reklamları ile OR Reklamları gittikçe arttırarak.		1

Question number	Answer	Reject	Mark
4(f)	Medyada yer alabilecek ve alamayacak her Őeye kűűűk grupların /Őirketlerin karar vermesi demektir.		1

SECTION B Mark Scheme (Listening, Reading and Writing)

Question number	Answer	Reject	Mark
5(a) (i), (ii), (iii), (iv)	Any four of the following: Her views are: Bence kadınlar sorun çözmekte çok iyiler. Kadınlar birkaç işe aynı zamanda odaklanabildikleri için her dalda başarılı olabilirler. Artık kadınlara karşı bu önyargının kalkması gerektiğini düşünüyorum. Bana göre iş yerlerinde analitik düşünme becerileri gerekiyor. Bence günümüzde işverenlerin kadınlara karşı yaklaşımları daha olumlu. Örneğin çocuk bakımını desteklemek için iş yerlerine kreşler açıyorlar. Any other appropriate phrasing of the above points is acceptable.	Specific factual details that do not express what she thinks about working women. 16 yıldır bir perakende teknoloji mağazasının yöneticisiyim. Teknoloji, erkek mesleğidir, kadın anlamaz gibi bir algı vardır. Araştırmacılar ne yazık ki erkeklerin egemen olduğu bir iş dünyasında kadınlara karşı önyargı olduğunu saptamışlar Geçenlerde Dubai’de 37 ülkenin katıldığı bir toplantıya gittim. Teknoloji dalında tek kadın yönetici bendim. İş dünyasında kadın, erkek eşitliğinin 300 yıl içinde sağlanabileceği söyleniyor. Eğer bazı tedbirler alınırsa, kadın erkek eşitliği süresinin kısalabileceği düşünülüyor.	(4)

		Anketlere göre müşteriler kadın satış elemanlarına daha çok güveniyorlar.	
--	--	---	--

Question number	Answer	Reject	Mark
5(b) (i), (ii), (iii), (iv)	Any four of the following: His views are: Bence aslında kadınların iş hayatındaki eşitsizliği evde başlıyor. (1) Eşleri evde iş bölümü yaparak onlara destek olmuyorlar. (1) Kadınların hem evde hem dışarıda yardım almadan çalışmaları haksızlık. (1) Ev idaresi ve çocuk eğitimi zaten başlı başına bir iş. (1) Kadınlar aile yaşamındaki sorumlulukları nedeniyle sıkıntı çekiyorlar. (1) Örneğin anne olduklarında yarı zamanlı işlerde çalışma olanakları olsa, işi bırakmak zorunda kalmazlar. (1) Accept any alternative wording that expresses these ideas.	Specific factual details that do not express what he thinks about working women. Anketlere göre Türkiye’de çalışan kadınların çoğu eşlerinin evde hiç sorumluluk almadıklarından şikayetçi. Bunun nedeni ev işlerinin kadın işi ve kolay olduğunu düşünmeleriymiş. Bir dergide bir teknoloji firmasında çalışanların % 51.4’ünün kadın ve % 38’inin de kadın yönetici olduğunu okudum. Ancak istatistiklere göre, kadınlar girdikleri ilk işten üç sene sonra ayrılıyorlar. Öte yandan gazetelerde artık kadınların erkek işi olarak görülen işlerde çalıştıklarını okuyoruz.	(4)

5(c)

Example student answer	
Ben her iki kişinin fikirlerinin çoğuna katılıyorum. Yasemin Hanıma katıldığım noktalar şöyle; Kadınlar sorun çözmekte çok başarılı. Evde herhangi bir sorununuz olunca annemiz hemen onu hallederdi. İş yerlerinde de böyle olduklarını düşünüyorum. Aynı anda birçok iş yapabileceklerine de şahit oldum. Gittiğim bir ofiste çalışan sekreterleri izledim. Gerçekten telefona cevap verirken aynı zamanda fotokopi çekiyorlar ya da zarflara pul yapıştırıyorlardı. Kadınların erkeklerden daha başarısız olabilecekleri önyargısı ortadan kalkmalı. Kadınlar iş yerlerinde daha fazla desteklenirlerse, çalışan kadın sayısı da fazlalaşır. İş yerlerinin kadınları iş yaşamına teşvik etmek için kreşler açmaları, işe gitmelerini kolaylaştırmak için taşıt temin etmeleri çok olumlu.	(22)
Kemal Yaman Bey'in de birçok fikrine katılıyorum. Çalışan kadınların ev işlerinden tek başına sorumlu olmaları kabul edilemez. Eşlerinin de evde onlara yardımcı olmaları, sorumluluk almaları çok önemli. Ev işleri ve çocuk bakımı hem yorucudur hem de zaman alır. Kadınların işlerini bırakmamaları için iş yerlerinin bir takım düzenlemeler yapmaları gerekir.	
Sonuç olarak kadınların da iş yaşamına katılıp ülke ekonomisine katkıda bulunmaları gerektiğini düşünüyorum. Kadın ve erkeğin ayrımcılık yapmadan evdeki tüm işleri paylaşmaları gerektiğini, ev işleri kadınlara aittir fikrini bir tarafa bırakıp, el ele vererek çalışmalarını ve aynı zamanda dinlenmeleri gerektiğine inanıyorum. Ayrıca kadınların fazla güç gerektiren işler dışında her işi becereceklerine inanıyorum. İş yerlerinin kadınlara çocuk bakımı için yardım etmeleri onların işlerinde daha başarılı olmalarını sağlar. (213)	



Transcript

Summer 2025

Pearson Edexcel GCE

In Turkish (9TU0) Paper 03

Metin 1

Politikada Kadınlar

M1 Bugünkü konumuz kadınların siyasete katılımı ve siyasi hayatta yaşadığı engeller. Konuğumuz İstanbul Politik Araştırmalar Enstitüsü tarafından bu konuda yapılan bir araştırmaya başkanlık eden Siyasal Bilimci Dr. Bengi Cengiz.

M1 Hoş geldiniz. Nasıl bir çalışma yaptınız Bengi Hanım?

F1 Siyasette görev almış otuz kadından on üçü ile karşılaştıkları engeller ve bu engellerle mücadele yöntemleri hakkında detaylı görüşmeler yaptık.

M1 Siyasette hangi konumdaydılar?

F1 Hedefimiz mecliste grubu bulunan siyasi partilerdeki farklı kademelerdeki kadınlara ulaşmaktı. Ancak sadece muhalefet partilerindeki kadın siyasetçilerle görüşebildik. Engelleri yapısal, kurumsal ve kültürel olarak sınıfladık. Yapısal engeller dediğimizde, kadının siyasete atılabilmesi için ekonomik özgürlüğe sahip olması gerekiyor. Kurumsal engeller, kadın siyasetçilerin partilerin erkek yöneticileri tarafından seçilmesi. Kültürel engeller ise, siyasette ayrımcılık yapılması ve seçmenlerin kadın adayların yeteneklerine güvenemeyeceği endişesidir.

Metin 2

Geleneksel Müzik (Türk Halk Müziği)

F2: Türk halk müziğinin kaynağı nedir?

M2: Türk halk müziği, halkın yaşanan olaylar karşısındaki duygu ve düşüncelerini yansıtan müzik türüdür. Kulaktan kulağa aktarılarak günümüze kadar ulaşmıştır. Farklı yörelerden derlenmiş sözlü veya sözsüz eserlerden oluşur. Sözlü Türk halk müziği eserlerine genel olarak türkü denilir. Halk türkülerinin serbest ritimli olanlarına 'uzun hava', düzenli ritimde olanlarına da 'kırık hava' denir. Sözsüz müzik eserleri ise düzenli ritimde ve yöresel çalgılarla yapılır. Zengin kültürümüzün bir parçası olan halk oyunlarının müzikleri de halk müziğimizin seçkin örneklerindendir.

F2: Hangi müzik aletleri kullanılır?

M2: Türk halk müziğinde en çok kullanılan müzik aletlerinden bazıları cura, zurna ve dümbelektir, ama en önemlisi bağlamadır. Geçmiş antik çağlara kadar uzanan ve en popüler olan kopuz, bağlama sazlarının atasıydı. Sonraları Orta Asya'dan, Balkan coğrafyasına kadar uzanan alanda çeşitli isimler alarak kullanılmıştır. Anadolu'da her 10 aileden biri ya bağlama çalar ya da bağlamayla ilgilidir. Sazlar ebatlarına göre farklılıklar gösterir.

Metin 3(a)

Kentleşme ve Çevre

F1 Türkiye’de nüfusun çoğu kentlerde yaşıyor. Kentlerde toplumsal eğitim, toplu taşıma ve sağlık gibi hizmetleri almak daha kolaydır.

M1 Ancak şehirlerdeki nüfus yoğunluğunun çevre üzerindeki olumsuz etkisi yadsınamaz. Birçok insanın bir arada yaşaması o bölgedeki doğal kaynakları kısıtlamaya başlar. Su ve havanın daha fazla kirlenmesine neden olur. Şehirler sürdürülebilir planlamalar sayesinde bu etkilerin önüne geçebilirler. Şehir planlamacılarının sık sık yeşil alanların gri alanlara oranından bahsettiğini duyarız. Yeşil alanlar bitkilerin, gri alanlar ise binaların ve asfaltla kaplı alanların bulunduğu yerlerdir. Gri alanlar her ne kadar gerekli olsa da şehir planlamasında yeşil alanlar çok önemlidir. Gri alanlar su baskını olduğunda suyun toprakla buluşmasını engeller. Yeşil alanlar olmadığında toprak suyu çekemez, gri alanlardaki su akacak yer bulamayınca sel baskınları olur.

Metin 3(b)

F1 Şehir planlamacıları çevremize yeşil alanlar eklemek için birçok çalışmalar yapar. Örneğin bazı kentlerde çatılarında bitki yetiştirilen binalar bulunur. Bunlar yeşil çatılar olarak adlandırılır. Bu bitkiler yağmur ve karı emerek suyun sokaklara ulaşmasını engeller. Ayrıca yeşil çatılı binaların soğutma sistemleri daha az enerji harcar. Bazı kentler sadece su kazanmak için yağmur bahçeleri tasarlarlar çünkü yeşil alanlar yer altı su tabakasının yenilenmesine yardımcı olur ve böylece daha fazla su yer altına inebilir. Bazı kentlerde otoparklar suyu geçiren geçirgen yüzeylerle yapılıyor.

M1 Çarpık kentleşme yani düzensiz, plansız kentleşme alt yapı yapılmadan, kamusal alanlar düzenlenmeden, herhangi bir planlama aracı kullanılmadan arazinin yapıya açılması demektir. Ben çevreyi korumak için bu tarz bir kentleşme olmasına izin verilmemesinden yanayım. Türkiye’de plansız kentleşme 1960 yıllarında kentlere yapılan nüfus göçü ile oluşmuştur. Büyük kentlerde sanayi iş gücüne ihtiyaç duyulmuş ve konut ihtiyacına cevap verecek politikalar olmadığı için gecekondu mahalleri ortaya çıkmıştır. Kent planlanırken doğa tahribatına tarihi alanların korunmasına önem verilmelidir.

Metin 4

Kitle İletişim Araçları

M2: Kitle iletişim araçları nelerdir?

F2: Dergi ve gazete gibi basılı iletişim araçları olduğu gibi, televizyon, radyo ve internet gibi dijital iletişim araçları da vardır. İşlevsel görüşe göre kitle iletişim araçlarının en önemli rollerinden biri eğlencedir. Fakat aynı zamanda bu araçlar sosyalleşme vesilesi de olabilir. Sosyal standartların devamını sağlayabilir çünkü medya standartlaştırılmış bir toplum yaklaşımı sunar. Kitleleşen medyanın bir diğer görevi de insanları bir araya getirmektir. O toplumun üyeleri için ortak bir deneyim sağlar. Örneğin televizyonda olimpiyatları izlemek ortak bir deneyimdir.

M2: Kitle iletişim araçlarının Türk toplumu üzerindeki etkisi nedir?

F2: Toplumumuzu, bazı davranışların ödüllendirilmelerinin ya da cezalandırılmalarının gerektiğini bazı durumlarla etkileyebilirler. Örneğin televizyonda suça dair bir bilgi yer alıyorsa, çoğu zaman suçluların adalet karşısına çıkarılmasından da söz edilir. Bu, suç teşkil eden davranışların kötü olduğunu ve bu tür davranışlardan kaçınılması gerektiği kanısını güçlendirir. Öte yandan medya fiziksel şiddet gibi tüm toplumun yanlış kabul ettiği bazı davranışları yüceltebilir de. Kitle iletişim araçları aynı zamanda tüketici kültürünü teşvik eden bir işlev görüyor. Televizyonda gün geçtikçe artan reklam süresine bakılınca bunun gelecek nesillerde nasıl bir etki yapacağını bilmiyoruz. Çatışmacı görüş, televizyonun toplum içindeki ayrışmaları nasıl yansıttığını, hatta zaman zaman kızıştırdığını masaya yatırıyor. Bu ayrışmalar ırka, etnik kökene, cinsiyete ya da sosyal sınıfa dair olabiliyor. Çatışmacı kuram, medyada neyin yer alıp, alamayacağına küçük bir grup insan ve şirketin karar vermesini eşik bekçiliği ile açıklıyor. Mesela yayına giren televizyon programları halka ulaşmadan önce bir dizi eşiği aşmak zorundadır.

Metin 5 (a)

Çalışan Kadınlar

M1 Bir televizyon programından alınmış konuşmayı dinleyin. Şirket yöneticisi Yasemin Koroğlu çalışan kadınlar ile ilgili görüşlerini anlatıyor.

F1 16 yıldır bir perakende teknoloji mağazasının yöneticisiyim. Teknoloji, erkek mesleğidir, kadın anlamaz diye bir algı vardır. Bence kadınlar sorun çözmekte çok iyiler ve birkaç işe aynı zamanda odaklanabildikleri için her dalda başarılı olabilirler. Araştırmacılar ne yazık ki erkeklerin egemen olduğu bir iş dünyasında kadınlara karşı ön yargı olduğunu saptamışlar. Geçenlerde Dubai’de 37 ülkenin katıldığı bir toplantıya gittim. Teknoloji dalında tek kadın yönetici bendim. Artık kadınlara karşı bu önyargının kalkması gerektiğini düşünüyorum. Bana göre şimdi birçok işte analitik düşünme becerileri gerekiyor. İş dünyasında kadın, erkek eşitliğinin 300 yıl içinde sağlanabileceği söyleniyor. Eğer bazı tedbirler alınırsa bu sürenin kısalabileceği düşünülüyor. Bence günümüzde işverenlerin kadınlara karşı yaklaşımları daha olumlu. Örneğin çocuk bakımını desteklemek için iş yerlerine kreşler açıyorlar. Anketlere göre, artık müşteriler kadın satış elemanlarına, erkek elemanlardan daha çok güveniyorlar.